

# Metaplan

# Führungswerkstatt

wirksame Führungsimpulse setzen



„... ein hochwirksames Format, um die erfolgskritischen Projektaspekte zu erkennen und meine Handlungsoptionen zu priorisieren ...“

H.-Bernd Korte,  
Vice President Platform Development & -Industrialization PLT,  
Continental Reifen Deutschland GmbH

„... eine detaillierte Sicht auf das komplexe Thema Führung, kombiniert mit systematischer Analyse der Strukturen und Mikropolitik, um wirksame Führungsimpulse setzen zu können ...“

Ulrich Lange, technischer GF, Papier- und Kartonfabrik Varel GmbH

# Metaplan Führungswerkstatt

## wirksame Führungsimpulse setzen

**„Führung heißt, andere gute Arbeit machen zu lassen.“**

Im Kern steht die Frage: **Wie können sich Führungskräfte gekonnt entlasten und wie wirksamere Führungsimpulse setzen** – bei der Fülle und Komplexität ihrer Aufgaben?

Dem Führungsanspruch kann sich keine Führungskraft entziehen. Dabei ist klar: Gute Führung bringt etwas voran, schlechte lässt etwas scheitern. Der Knackpunkt ist: Wie genau sieht denn erfolgreiche Führung aus?

Wir glauben: Erfolgreiche Führungskräfte wissen genau zu unterscheiden, wann sie selbst eingreifen müssen, und wo sie besser Regeln und Strukturen schaffen, die sie entlasten und die anderen ermöglichen, gute Arbeit zu machen.

In der Führungswerkstatt arbeiten wir daher drei Lösungsdimensionen heraus:

- **Was sind die eigentlich kritischen Führungsaufgaben?**
- **Welche Entlastungshebel liegen in dem Setzen von Strukturen?**
- **Wie schafft man Gefolgschaft und Orientierung?**

Die Werkstatt richtet sich an erfahrene Führungskräfte aus der Linie. Wir vermitteln Werkzeuge zur Analyse der Situation und zum Generieren von Handlungsoptionen. Die Anwendung erfolgt unmittelbar auf die konkreten Führungsanliegen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

Leitfrage: **Vor welchen Herausforderungen stehe ich und was hilft mir ganz konkret, in meinem Fall in Führung zu gehen?**

